



2020 年宜都市职业教育中心 质量年度报告

二〇二二年十二月



目 录

1. 学校情况.....	1
1.1 学校概况.....	1
1.2 学生情况.....	2
1.3 教师队伍.....	2
1.3.1 生师比.....	2
1.3.2 “双师型”教师比例.....	3
1.3.3 兼职教师比例.....	3
1.3.4 专任教师本科以上学历比例.....	3
1.3.5 专任教师硕士以上学历比例.....	3
1.3.6 专任教师高级职称比例.....	4
1.4 设施设备.....	4
2. 学生发展.....	4
2.1 劳动教育.....	4
2.2 学生素质.....	4
2.2.1 文化课合格率.....	4
2.2.2 专业课合格率.....	5
2.2.3 体质测评合格率.....	6
2.3 在校体验.....	6
2.4 资助情况.....	7
2.5 就业质量.....	7
2.5.1 毕业生就业率.....	7
2.5.2 就业状态分析.....	7
2.5.3 毕业生收入情况.....	9
2.6 职业发展.....	9
3. 质量保障措施.....	10
3.1 专业动态调整.....	10
3.1.1 专业结构调整.....	10
3.1.2 人才培养方案调整.....	11
3.2 教育教学改革.....	11
3.2.1 人才培养模式改革.....	11
3.2.2 课程改革与建设.....	12
3.2.3 信息化教学与教学资源建设.....	12
3.2.4 实践教学建设.....	12
3.3 教师培养培训.....	13
3.4 教育科研情况.....	13
3.5 规范管理.....	14
3.6 德育工作.....	14
3.6.1 德育课实施情况.....	14
3.6.2 校园文化建设.....	14
3.6.3 文明风采活动开展情况.....	15
3.6.4 社团活动.....	15
3.6.5 团组织、学生会建设及活动情况.....	16



3.7 党建工作.....	16
4. 校企合作.....	18
4.1 校企合作开展情况和效果.....	18
4.2 学生实习.....	19
4.3 集团化办学.....	19
4.4 赋能提质专项行动情况.....	19
5. 社会贡献.....	20
5.1 疫情防控服务.....	20
5.2 人才服务.....	20
5.3 社会服务.....	20
5.3.1 培训服务.....	20
5.3.2 技术服务.....	21
5.3.3 文化传承.....	21
5.4 对口支援.....	22
6. 举办者履责.....	23
6.1 经费.....	23
6.2 政策措施.....	23
7. 特色创新.....	24
7.1 紧贴产业建专业 产教融合促发展.....	24
7.2 风疾浪高有砥柱 党员抗疫冲在前.....	26
7.3 构建干预体系 筑牢防护心墙.....	27
8. 问题与展望.....	29
8.1 办学条件有待进一步改善.....	29
8.2 教师队伍建设亟待进一步加强.....	30
8.3 展望.....	30
9. 出彩职中人.....	31
9.1 宜都女孩绽放军运会.....	31
9.2 宜昌籍空姐催泪播报.....	32
9.3 技能铸梦想, 坚守显担当.....	33
10. 附件.....	35



1. 学校情况

1.1 学校概况

宜都市职业教育中心是一所由政府主办、教育局主管的集职教、成教、电大、职业培训、社区教育于一体的综合性中职学校。

学校总占地面积 85242 平方米，总建筑面积 43802 平方米，固定资产总值 11528 万元。现建有“宜都市社区教育指导中心”、“宜昌市产业工人培训基地”，具备国家计算机等级考试、三级安全生产培训、职业技能鉴定等资质，建有机电、电子、计算机、会计、旅游、汽修类等 6 个专业实训中心，能够承接国家应急管理三级安全特种作业培训、商贸企业安全管理人员安全生产培训、国家开放大学宜都分校成人教育、学历提升培训，承接社区教育指导培训，为全民终身学习提供服务。



校园全景图

学校现有教职工 163 人，其中专任教师 141 人。学校先后荣获教育部国防教育示范学校、第三批“国家中等职业教育改革发展示范学校”、湖北省中职学校文化建设实验基地、湖北省依法治校示范学校等殊荣。



1.2 学生情况

2019年，招生规模753人，在校生规模2118人。

招生情况图

开设专业	2019年					2018年				
	招生数 (19级)	在校生				招生数(18级)	在校生			
		总数	2019级	2018级	2017级		总数	2018级	2017级	2016级
合计	753	2118	753	710	655	745	2062	745	663	654
机电技术应用	202	571	202	202	167	214	578	214	171	190
计算机应用	250	654	250	229	175	243	624	243	177	203
电子技术应用	57	177	57	44	76	44	172	44	80	47
数控技术应用										
旅游服务与管理	64	196	64	75	57	80	180	80	59	41
汽车运用与维修	21	78	21	21	36	22	96	22	33	42
会计	159	442	159	139	144	142	416	142	143	131

生源结构地域分布图

应往届	19级招生数	18级招生数
合计	753	745
宜都市内	728	703
宜昌市内	20	38
省内外地区	5	4
省外	0	0

生源结构应、往届分布图

应往届	19级招生数	18级招生数
合计	753	745
应届	743	731
往届	10	14

1.3 教师队伍

1.3.1 生师比

本年度，我校共有学生2118人，专任教师141人，教职工总数163人，学生与专任教师的比例为15.02：1，学生与教职工总数的比例为12.99：1。



时间	学生					教师	
	19级	18级	17级	16级	合计	专任教师	教职工总数
2018.9.1-2019.8.31	未入学	745	663	654	2062	128	161
2019.9.1-2020.8.31	753	710	655	已毕业	2118	141	163

时间	学生人数	专任教师人数	教职工总数	生师比 (学生/专任教师)	生师比 (学生/教职工总数)
2018.9.1-2019.8.31	2062	128	161	16.11: 1	12.81: 1
2019.9.1-2020.8.31	2118	141	163	15.02: 1	12.99: 1
与上一年相比				比例减少	比例增加

1.3.2 “双师型”教师比例

宜昌市认定的我校“双师型”教师62人，其中高级“双师型”教师9人，中级“双师型”教师31人，初级“双师型”教师22人。“双师型”教师与专任教师的比例为43.9%，“双师型”教师占专业课教师91.1%。

1.3.3 兼职教师比例

本年度，学校共有兼职教师22名，其中楚天技能名师9名，兼职教师占专任教师比例为15.6%，兼职教师占专业教师比例为32.3%。

1.3.4 专任教师本科以上学历比例

本年度，学校共有141名专任教师，其中具有本科及以上学历的教师有140人，专任教师本科以上学历比例为99.2%。

1.3.5 专任教师硕士以上学历比例



本年度，学校具有硕士以上学历的专任教师有4人，专任教师硕士以上学历比例为2.8%。

1.3.6 专任教师高级职称比例

2019年度学校教师中已取得高级职称的教师有53人，含本年度取得高级职称的教师3人，本年度专任教师高级职称比例为37.6%，比上一年减少3个百分点。

1.4 设施设备

学校现有校内实训基地4个，教学仪器设备总值2805.8452万元，生均教学仪器设备值1.32万元，实训实习工位2037个，生均实训实习工位0.96个，纸质图书6.1191万册，生均28.89册。

2. 学生发展

2.1 劳动教育

为贯彻落实中共中央、国务院《关于全面加强新时代大中小学劳动教育意见》精神，学校每周开设2节劳动教育课，做到有课表、有教材、有教案、有教师。同时，学校启动《新时代文明实践站》活动，每个班级为期一周开展校园护卫队、卫生志愿服务队、文明督察员、生活服务实践小组、“阳光地带”心理志愿服务团队、“润心”志愿服务团队等活动，让师生参与新时代文明实践，充分调动学生积极性、主动性和创造性，提高学生的自治自理能力，促进学生德智体美劳全面发展。

2.2 学生素质

2.2.1 文化课合格率

本年度，学校一改过去由教务处统筹的专业建设模式，成立了机电、



计算机、财旅、技能高考四个专业部，优化了师资配置及课程安排，校级月考成绩中，文化课合格率有了明显的提高。

2.2.2 专业课合格率

由于采用了专业部统筹进行教学安排，专业授课时间及模式也作了合理的调整，从过去的大班授课改成分专业小班讲授，学生专业接受教育时间得到了保证，在校级月考成绩中，也显著的提高了专业课合格率。

在2020年宜昌市技能（才艺）大赛中，我校各赛项获奖率明显比去年提高，团体总分排在全宜昌市第五名，荣获团体二等奖。

2020年宜昌市技能大赛获奖统计表

序号	项目	姓名	指导教师	获奖情况
1	机械加工技术	熊友保	李伯林、向蓓蕾	二等奖
2	机械加工技术	杨延杰	李伯林、向蓓蕾	三等奖
3	机械加工技术	张陈阳	李伯林、向蓓蕾	三等奖
4	机械加工技术	王玉成	李伯林、向蓓蕾	三等奖
5	焊接技术	杨向喆	龚新明	三等奖
6	无人机操控技能	周鹏超	袁源	三等奖
7	机电一体化设备组装与调试（团体）	曹宇诚 付振宇	蔡鹏 刘志华	三等奖
8	数控综合应用	李宏运 李劲龙 谢竑议	高圣兵 张丰云	二等奖
9	动漫制作	袁启林	廖燕丽	二等奖
10	动漫制作	冯思逸	刘伟	三等奖
11	动漫制作	朱博文	刘伟	三等奖
12	动漫制作	郭小满	廖燕丽	三等奖
13	办公软件综合应用	曾瀚葳	安丽丽	二等奖
14	办公软件综合应用	张佳贤	安丽丽	二等奖
15	办公软件综合应用	杨成灿	覃运梅	二等奖
16	办公软件综合应用	李书琦	覃运梅	二等奖
17	电子商务（团体）	周宜松 朱虎城 谭金洋 孟祥威	杨兵	三等奖
18	企业网络搭建及应用（团体）	郭学陈 闵杨午	汪镇	二等奖
19	网络布线（团体）	李光磊 刘清杨 谢春阳	刘华 杨冰荣	二等奖
20	电子电路装调与应用	雷文哲	丁建强	三等奖
21	电子电路装调与应用	周思成	周重庆	三等奖
22	单片机控制装置安装与调试	杨文杰	蔡鹏	一等奖



23	单片机控制装置安装与调试	杨洪旭	蔡鹏	二等奖
24	导游	刘思洁	刘萍	二等奖
25	导游	陈嫣然	刘萍	三等奖
26	酒店服务	张灿	胡倩、李玲玲	二等奖
27	酒店服务	刘思琦	胡倩、李玲玲	三等奖
28	酒店服务	刘曹芸	胡倩、李玲玲	三等奖
29	中华茶艺	程欣怡	谢霜	三等奖
30	中华茶艺	黄钰薇	张宇	三等奖
31	会计技能	曾爱娜	廖易强、潘莉	二等奖
32	会计技能	郑宏艳	廖易强、潘莉	二等奖
33	会计技能	陈紫诺	丁宇明、潘莉	二等奖
34	会计技能	朱婧怡	丁宇明、廖易强	三等奖
35	会计技能	余静姿	廖易强、潘莉	三等奖
36	会计技能	余婧雯	丁宇明、廖易强	三等奖
37	模特服装表演	姚雨萌	杨梅	二等奖
38	模特服装表演	李馨怡	杨梅	三等奖
39	小发明小创造	贺熊邹	路云飞	三等奖
40	创意设计	曾洋	向蓓蕾	一等奖
41	主题演讲	高新缘	龚汉哲	三等奖
42	主题演讲	梅思琦	石志刚	三等奖
43	书法	钟兴越	周红兵	二等奖
44	书法	鄢雨萌	周红兵	三等奖
45	书法	刘郑华	周红兵	三等奖
46	美术	李明霜	黄小莉	二等奖
47	歌唱	刘凌焯	杨丹	三等奖
48	歌唱	林江天	钟至洁	三等奖
49	歌唱	杨艳菲	钟至洁	三等奖
50	舞蹈表演（团体）	王心怡 张露露 陈嫣然 曾伊凡 曹莹颖 陈柳伊 刘诗洋 陈梦灵 王梦莹 张林文杰	钟瑗	二等奖

2.2.3 体质测评合格率

本年度，在籍学生2118人，体质健康达标1849人，学生体质测评合格率为87.30%，体质健康优秀率为12.06%。

2.3 在校体验

学校通过召开家长会、学生代表座谈会、社区联谊会、问卷调查和访



谈等多种形式，及时征求学生、家长及社区等对教育教学、后勤服务、校园安全、实训实习等方面的建议和意见，不断改进学校管理和服务。调查情况表明，学生在校理论学习满意度85%、专业学习满意度93.2%、实习实训满意度95.1%、校园文化与社团活动满意度97.9%、后勤保障满意度96.02%、校园安全满意度99%。与此同时，学校建立就业学生管理的跟踪和巡视回访制度，积极为毕业生提供后续管理服务和技术支撑，毕业生对学校的满意度达98%。

2.4 资助情况

学校严格落实《湖北省中等职业教育免学费补助资金管理办法》和《湖北省中等职业学校国家助学金管理办法》等文件精神，2019年8月31日-2020年9月1日，财政局下达免学费资金495.6万元；国家助学金资金44.3万元。

2.5 就业质量

2020届毕业生人数为655人，毕业生就业状态如下：

2.5.1 毕业生就业率

2020届毕业生就业主要分布在加工制造、汽车维修、信息技术、机电、电子技术、旅游与酒店服务等行业。截止到目前为止，2020届毕业生655人中，以各种形式就业649人，待就业6人并正在安置中，毕业生就业率为99.08%。

2.5.2 就业状态分析

2.5.2.1 毕业生就业构成

2020年应届毕业生655人，其中529人升学，120人直接就业。

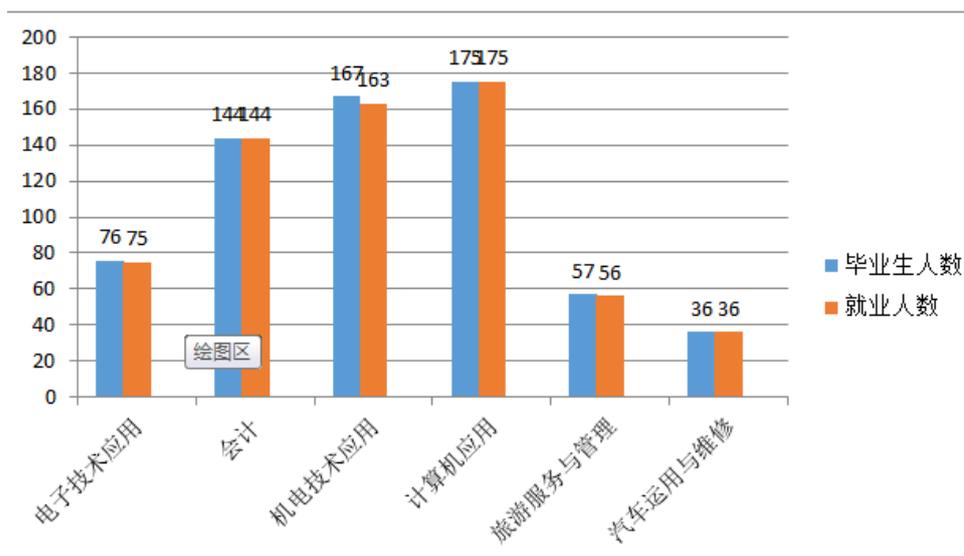
升学：本届毕业生中共有331人参加单招考试；198人参加技能高考升



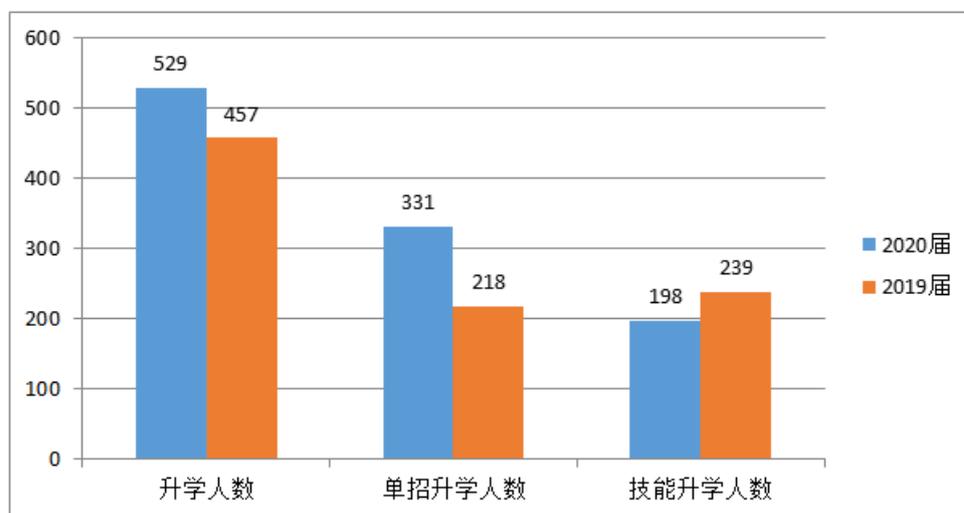
入高一级学校，高考上线率为100%，其中38人达到本科线。

就业：就业形式为学校推荐就业和自主就业。省内就业111人，省外就业9人；到事业单位、企业就业120人。

2020届毕业生就业率统计表



2020届与2019届毕业生升学变化表



2.5.2.2 就业区域

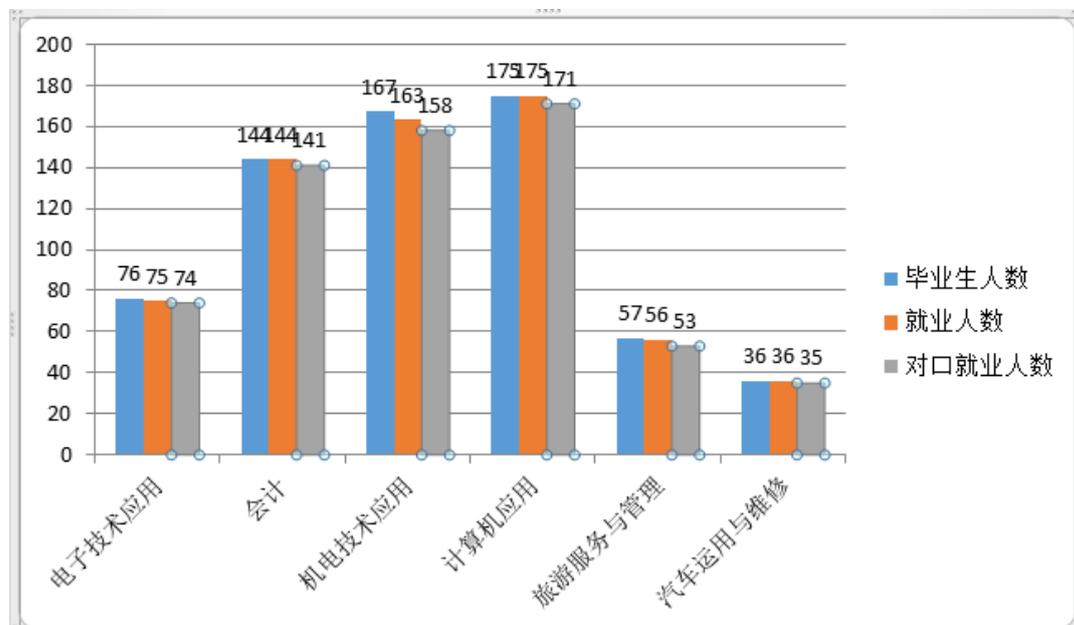
依据毕业生就业情况分析统计，本校毕业生就业区域主要分布在湖北省内，共111人在本地就业，占毕业生总人数92.5%，湖北以外地区就业的

占7.5%。

2.5.2.3 专业对口率

2020届毕业生专业对口率达到96.49%，对口率较高的专业为会计专业、计算机应用专业、机电技术应用专业、汽车运用与维修专业。根据学校招生就业处回访企业、与毕业生座谈等方式了解到，毕业生对学校就业工作的满意度为98%。

2020届毕业生对口就业率统计表



2.5.3 毕业生收入情况

学校分别选取宜昌、宜都地区部分企业进行调查，毕业生平均月收入分别为3100元、2900元。2020届毕业生平均月收入为3000元。

2.6 职业发展

李晓峰，宜都市王家畈镇小河村人，我校1995级建材专业校友，2016年秋参加电大学习，2019年秋获国家开放大学专科学历。

返乡创业，在家具行业等小有成就，个人业已走上了小康生活之路，



2018年7月当选为小河村党总支书记、村委会主任，再次走上了创业之路。面对村民的信任、乡村发展的压力，他勇于探索乡村产业发展之路，引进宜昌麻滋味藤椒专业合作社，引导村民种植藤椒，实施“合作社+基地+农户”的经营模式，现已发展藤椒1300余亩。引导村民发展生猪，猪粪用作藤椒肥料，环保、循环经济已见雏形，2019年全村人均纯收入提升至24000元。

我校毕业生创新创业意识强，多名学生本地区创业成功，成为乡村振兴致富带头人。

乡村振兴致富带头人信息表

序号	姓名	单位及职务
1	李晓峰	宜都市王家畈镇小河村党总支书记、村委会主任
2	管永强	宜都市潘家湾土家族乡吕家坳村书记、村委会主任
3	马传勇	宜都市五眼泉镇响水洞村书记、村委会主任
4	张宜桥	宜都市王家畈镇樟桂岭村书记、村委会主任
5	李进翠	宜都市王家畈镇白马溪村书记、村委会主任
6	高开荣	宜都市姚家店镇黄莲头村书记、村委会主任

3. 质量保障措施

3.1 专业动态调整

3.1.1 专业结构调整

本年度，学校改变过去主要由教务处统筹的专业建设模式，成立机电、计算机、财旅、高考四个专业部，强化专业部主体地位，将专业建设权力与职责下放到专业部，调动专业部优势兵力和人员，让各部书记、主任及专业负责人根据所开专业及专业特点，对专业的发展建设进行具体的研判、



规划、指导和建设，由专业部根据市场发展及需求来决定、指导专业发展方向和专业的转型升级。

为落实2020年4月30日孙尧副部长在2020年全国职业教育教师企业实践基地工作推进会上的讲话精神，学校开展了书记校长“企业行”活动。学校书记、校长分别带领各专业教师，走访了同创光电、湖北龙昌光学、宜都市全鑫精密锻造、宜昌永鑫精工科技、宜都维纳斯酒店、宜化楚星、兴发集团、东阳光等几十家企业。重点着眼宜都省级化工产业园布局，借助宜昌各中高职学校化工专业发展集群建设东风，努力筹备开设化工仪表及自动化专业。

3.1.2 人才培养方案调整

学校坚持“理念引领，重点建设，提高质量，示范辐射”的原则，以强化服务为引领，全面改革人才培养模式，深入推行“工学结合、订单培养、顶岗实习”的人才培养模式改革。各专业以“校企合作”为切入点，探索具有专业特色的人才培养模式，切实提高学生的专业技能，再次修订完善了各专业《人才培养方案》。

3.2 教育教学改革

3.2.1 人才培养模式改革

学校紧紧围绕区域经济结构调整与转型升级，紧贴市场人才需求，努力实现“办学功能与区域经济高度契合、专业建设与产业升级同频共振、人才培养与科技进步紧密对接、长线优势与短线调整两手并重”的人才培养目标，通过校企合作开展教育教学改革相关工作，以实训实习基地为依托，深入推行“产教融合、工学结合”的人才培养模式改革，努力推行“校



企联动”人才培养新模式。

3.2.2 课程改革与建设

根据调研后的企业需求，按照“职业素养+岗位能力+个性特长”的课程体系要求，优化文化课、思政课安排，立足专业，以岗位能力为核心对课程进行整合，着重培养学生的职业道德素养及专业操作技能，拓展个性特长与专业契合，提高学生的综合素质与专业运用能力。

3.2.3 信息化教学与教学资源建设

学校以创建智慧校园为目标，进一步完善学校智能化设施设备，为师生打造一个良好的智慧现代化教育教学环境。以“一师一优”课为载体，推动信息化教育教学与教学资源的整合运用，促进信息技术与教学、科研、管理的深度融合，提高教学、科研、管理、社会服务的质量和整体水平。新采购了《新型冠状病毒防疫安全公益课》、《中职生安全教育》等近20万元的资源库，丰富了教师的学习体验，改变了教师的思维模式与教学方式，造就了一批创新型的优秀教师。向安谧、艾红强、刘兵、魏凤生、胡琳等多名教师参加省、市教育教学能力大赛荣获佳绩。

3.2.4 实践教学建设

一年来，学校积极改善实践教学场所条件，整合校内机械加工实训中心，优化电工电子实训中心、扩大计算机实训中心、打造现代化的旅游服务实训中心等校内实训中心4个，满足了学生校内专业技能实训需要。同时与15家市内企业建立了稳定的校企合作关系，满足了学生的专业跟岗实训和毕业生的顶岗实习任务。



3.3 教师培养培训

学校在对教师自我规划统计分析的基础上按不同层次、阶段和需求提供阶梯式培训，把教师培养培训作为师资队伍建设和有效途径。学校组织新教师进行参加专业带头人高级研修班、青年教师教学能力培训班等各级各类培训，培训人数总计达到了 684 人次，其中有 20 人次参加省级培训、317 人次参加地市级培训(含线上培训)，140 人次参加县市级的促进专业发展的课例培训及教学诊断培训，67 人次参加学校组织的专业教学能力培训，基本上实现了教师的全员培训。学校对新进教师通过“师徒结对”和教学技能大赛相结合的方式，促进新进老师快速成长，今年有 7 位新进老师举行了拜师仪式，新进教师在各类竞赛中崭露头角。通过教师培养培训促进了教师专业发展，教师业务能力明显提高，许多教师在岗位大练兵中成绩突出，学校 38 名教师受到宜昌市教育局、宜都市教育局表彰。

3.4 教育科研情况

学校在教科研上实施政策激励、全力支持，注重激发教师的主动性。以“名师工作室”为引导，充分发挥优秀教师群体的引领带头作用，形成争做“科研型、学术型”教师的良好氛围。学校教师发表论文国家级 11 篇、省级 5 篇，学校教师积极参加各级论文评比，获奖论文有国家级 16 篇、省级 3 篇、市级 2 篇。国家级课题结题 1 个、市级课题结题 2 个。学校教师参加教师技能大赛有 13 人获等次奖，教师指导学生参加省市技能大赛，75 名学生获等次奖。学校“张丰云名师工作室”与企业紧密联系，教学、科研、生产相结合，帮助企业改进工艺、更新产品，创造了较好的经济效益和社会效益，为实现教师、学生与学校、企业的共同、和谐、可持续发展



展提供了机遇和途径。

3.5 规范管理

2020年为进一步提升办学活力和优化学校内部管理结构，根据一年来办学工作实际，对专业部+职能处室的管理模式进行了局部调整，撤销技能高考部，改对外交流合作办公室为电大培训办公室，将其校企合作职能划归招就处，现代学徒制职能划归教务处，完善和调整了《宜昌市职业教育中心处室（部门）工作职责（试行）》。制定了《宜昌市职业教育中心合同管理办法（试行）》《宜昌市职业教育中心“三重一大”事项集体决策制度》。

3.6 德育工作

3.6.1 德育课实施情况

学校根据德育大纲要求及人才培养计划，严格落实德育师资配备，在不同年级分别开设了4门德育课和历史、心理健康、生命安全教育等的选修课程，做到课程开齐、课时开足，并在其他课程教学中融入德育教育内容，为正确的培养学生的三观以及构建和谐文明的社会主义社会奠定了思想基础。

3.6.2 校园文化建设

为充分体现人文精神，发挥校园隐性育人功能，学校将物质文化建设、精神文明建设和制度文化建设有机结合，全面、协调发展。利用文化墙、宣传栏、图文解说等形式积极宣传“文明校园”创建和“国家卫生城市”等创建内容；利用电子显示屏、文化展板、黑板报和宣传册等宣传“十九届五中全会”精神、建国七十一周年成果展等，弘扬爱国主义精神；利用

展板和宣传画传播社会主义核心价值观和身边的道德模范、优秀学生事迹，切实发挥榜样的引领激励作用；完善“法制一条路”和“法制文化园”内容，有效增强师生的“尊法、学法、守法、用法”意识，利用校道灯箱展示优秀毕业生就业创业典型；在教室、实训室、寝室及走廊张贴企业文化和标语，形成了充满职场元素的校园文化氛围。

3.6.3 文明风采活动开展情况

学校获湖北省中职学校文化建设实验基地，全省“新时代好少年·美好生活 劳动创造”主题教育读书活动先进集体，戏曲《红灯记》获宜昌市中职高衔接文化旅游职教优秀成果奖、宜昌市第六届“长江钢琴杯”青少年艺术节戏曲展演一等奖，学校获宜都市“中华魂”主题教育活动最佳组织奖、宜都市第十二届中小学生艺术节文艺节目竞赛一等奖，宜都市第十二届中小学生艺术节团体二等奖。



全省先进集体

3.6.4 社团活动

学校组建了清江文学社、清江之声广播站、模特协会、舞蹈协会、书



画协会、志愿者协会等10多个学生社团，健全了相关管理制度，并定期开展活动。社团学员在学校每年举办的技能节、艺术节及运动会等大型活动中，表现突出，取得了优异成绩。社团活动的开展丰富了学生生活、提高了学生个性修养、培养了学生自信心、激发了学生的学习动力，为实现人人出彩奠定了坚实的基础。

3.6.5 团组织、学生会建设及活动情况

在学校党委的领导下，校团委下分设3个专业部团总支，46个团支部，学生会成立了学习部、宣传部、组织部、纪检部等功能齐全的各部门，本学期招纳了50名新学生团干部。通过举办业余党团校培训班、主题班团活动、国旗下讲话、团员民主评议等形式强化团员意识，彰显团员的先锋模范作用。开展了“战疫砥砺青春 建功决胜梦想”、五四“青春榜样 奋进成长”分享会、“学总书记回信，话青春担当”线上主题团日活动、文明教育、爱心教育、感恩教育、爱国教育、责任教育等系列主题活动，使广大团员在鲜活的体验中增长了见识、提高了素养。

3.7 党建工作

学校党建始终突出政治引领，坚持立德树人；注重师德师风，抓实理论学习；紧扣中心工作，发挥“两大”作用，为学校内涵发展和教育教学质量奠定了坚实的组织保障。

一、抓实政治理论学习，强化党员理论武装。继续深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度，开展好支部主题党日、党员冬春训、“七一”表彰及困难党员慰问等活动。严格落实意识形态工作责任制，认真执行“五



纳入“三报告一督查”制度，严格审核学校发文、请示报告、新闻报道，严格管理学校网站、办公QQ群、微信公众号。定期开展意识形态工作分析研判，通过校长信箱、网络评论员队伍信息反馈、新学期学生思想动态座谈会等途径，加强信息收集，结合重大事件或重要时间节点，开展意识形态工作问题排查，及时疏导，化解矛盾。

二、加强党组织建设，增强基层党建的组织力、凝聚力、战斗力。通过扎实有效开展“争星承诺”、“党员示范岗”、“我为学校改革发展献良策”等活动，贯彻执行《中国共产党支部工作条例（试行）》，落实《宜都市基层党建规范十条》等，严格党员教育管理，发挥党员作用。坚持“两会两公开，三听三评议”，认真开好民主生活会、组织生活会，完善教职工代表大会制度，成立工作专班，修订绩效工资改革方案。推行党务、校务公开，推进法治、德治、自治、共治、智治“五治融合”，广泛听取教职工、学生及家长的意见和建议，让教师评议班子、学生评议教师和服务对象评议后勤成为常态。坚持“三重一大”集体决策制度。特别是今天疫情控期间，全体党员听从命令，服从安排，克服困难，下沉社区，有近60名党员、干部轮流到双联小区值班值守，为筑牢社区防控最后“一百米”，做出了贡献和努力。

三、狠抓党风廉政建设，压实从严治党责任。通过参加支部主题党日活动、上廉政党课、观看警示教育宣传片、学习传达纪委通报等形式，使全体党员教师紧绷纪律弦，筑牢反腐拒腐思想防线。全年共学习各级纪委通报40期。

通过开展“道德法治讲堂”“三满意”评选等活动树立身边典型，加



强对学校教师理想信念教育，进一步规范教师言行，切实转变教育思想，更新教育观念，建立新型的师生关系，恪守职业道德。继续巩固德育“三挂”、情暖“三生”活动成果，160多名教职工参与了挂联贫困生、学困生和留守生，30党员干部还积极参与到特殊群体关爱中；组织开展精准扶贫“慈善一日捐”活动，学校2372名师生共捐款10903.10元。

一年来，李伯林等20名同志被学校评为优秀共产党员，陈从荣等3名同志被学校评为优秀党务工作者，其中李如松等6名党员被市教育局直属机关党委优秀共产党员，第四党支部被表彰为先进基层党组织。

4. 校企合作

4.1 校企合作开展情况和效果

加强联系，确保实习。学校签订校企紧密合作协议15家，确保了学校6个专业学生进行产教融合实习实训的正常开展。

服务企业，做实培训。在做好疫情防控工作的前提下，学校创新服务企业模式，积极开展线上培训和送培训到企业，全面落实湖北省“职业教育赋能提质专项行动计划”。

深入企业，融合发展。常规开展宜昌市“职业院校企业行”活动。学校认真制定了校长书记企业行专项活动实施方案，并按计划落实了各专业的企业行调研任务，修订了各专业人才培养方案，初步形成了校企协同育人新机制。学校通过调研，结合本地区域经济发展需求，及时调整了招生专业，在2020年9月新增设了“化工仪表及自动化”专业，并招收新生46人，顺利开班。

产教融合，拓展渠道。学校充分发挥张丰云数控技术工作室和学校设



备资源优势，开展对企业技术交流与服务，先后为宜都市陆丰矿机设备有限公司、宜都市众凯机电设备有限公司等8家企业开展技术服务20余次，解决加工难题、制作工装夹具、进行机床设备检修调试、协助进行新产品开发等技术服务。同时，深入推进校企合作项目现代学徒制实践教学工作。学校充分总结试点专业(汽车运用与维修专业)现代学徒制运行经验，现在机电专业、计算机专业进行了现代学徒制实践教学拓展运用。

4.2 学生实习

本年度教学实习包括企业见习、校内集中实训和校外现代学徒制实训，其中企业见习专业包括机电技术应用、旅游服务与管理、汽车运用与维修等专业，计11820人天，计70920学时，校外现代学徒制实训19200学时。

4.3 集团化办学

学校在三峡职教集团统筹安排下开展相关活动。召开校企合作恳谈会2次，完成“3+2”中高衔接计划115人，顺利完成了分段制教学和相关衔接工作任务，完成了学校现代学徒制实践教学任务，参加了职教集团组织的中职学校校企合作恳谈会交流学习，深化了校企合作，实现了人才培养校企无缝对接。

4.4 赋能提质专项行动情况

学校根据《湖北省“职业教育赋能提质行动计划”实施方案》和湖北省职业教育赋能提质专项行动计划推进会精神，扎实推进赋能提质行动。积极启动“1+X”证书制度，已有5名教师取得会计专业“1+X”初级证书。学校加大专项投入，拟筹措专项资金200万元用于会计及数控2个专业等级证书的设施设备及培训认证工作。



5. 社会贡献

5.1 疫情防控服务

学校包联的锦绣江南小区是陆城镇最大的小区，43 栋楼 99 个单元，常住 2643 户 6000 多人，疫情防控期间在住人口 1600 户 4000 多人。学校以党支部为单位成立了 4 个志愿服务小分队，先后有近 60 名党员、干部轮流到小区对进出小区的人员车辆进行体温测量和登记，对不符合进出条件的人员车辆宣讲管控政策，耐心做好劝返工作。杨勇、李琴、张宏艳等 5 位盟员老师也先后参与到疫情防控值守工作中。

疫情防控工作开展以来，我校疫情防控志愿服务队以扎实的工作作风和优良的服务态度，赢得了上级领导和小区居民的一致好评，刘道平、李世发两老师先后被陆城街办“两委”评为疫情防控工作先进个人。同我校党员教师一起坚守的锦绣江南小区第六党支部荣获全国抗击新冠肺炎疫情先进单位。

5.2 人才服务

2020 年应届毕业生 655 人，其中 529 人升入高校，120 人直接就业，就业率 99.08%，对口就业率 96.49%，用人单位对我校毕业生总体评价较好。

5.3 社会服务

5.3.1 培训服务

学校充分利用培训资源，面向社会，积极开展各类短期培训，为区域经济建设培养更多技能型人才。全年培训 9919 人次（其中进城务工人员 130 人次，企业在职员工 940 人次，返乡农民工 140 人次，特定群体 4404 人次，小微企业 50 人次，“情暖童心”留守儿童心理辅导、消防大队心理测评及讲



座、职场礼仪职业道德培训等4255人次),取得了良好的社会效益和经济效益。

5.3.2 技术服务

充分发挥学校“产业工人培训基地”、“社区教育指导中心”“张丰云数控技术工作室”等资源优势,在承接国家应急管理三级安全特种作业培训、商贸企业安全管理人员安全生产培训、国家开放大学学历提升培训和社区教育指导培训方面,主动作为,服务发展,多方协同,精准培训,有效促进了产教深度融合发展,提升了学校服务经济社会发展能力。

张丰云数控技术工作室为宜都市全鑫精密锻造有限公司、陆丰矿山机械有限公司等多家企业开展对外技术服务、员工培训20余次,为企业解决技术难题百余件;一年来学校为本地企事业单位培养国家开放大学专本科毕业生271人;学校推选的“轮椅女孩”李玉洁获评2020年“全国百姓学习之星”;学校李世发老师荣获“湖北省社区教育先进个人”。

5.3.3 文化传承

学校开展了主题为“新学期新起点”、“消防记心中,安全伴一生”、“垃圾分类、从我做起”“讲究卫生、预防疾病”等国旗下系列讲话,引领同学们不断向上向善发挥了重要的导向作用。开展了主题为“新学期争当生态小公民”、“消防安全”、“增强环保意识,共建低碳校园”“法治青春”等班团活动。评选出了10名“十佳孝敬生”,开展了以“缅怀英烈、致敬英雄”为主题的网上祭英烈活动,社团活动有序进行,“清江之声”广播站、清江文学社、十字绣协会、模特协会、舞蹈协会、书画协会等社团,丰富了学生的课余生活。学校以晨读晚练、戏曲进校园等活动为抓手,开发传统文



化校本教材，发扬优秀的民族文化，秉承“立德树人”的育人理念，学校被宜都市文工团授予“榔鼓地方戏种非物质文化遗产传承基地”。学生多次参与校外青年志愿者活动、洁城活动、服务社区，参与会务接待、商务洽谈、各种会议颁奖、运动会接待和引导礼仪等活动，处处体现了文化传承。2020年在宜都市优秀童谣比赛中，我校18旅游二班陈依婷8名同学获等次奖。在2020年新时代好少年主题教育读书活动中，18会计三班黄贞玲荣等4名同学获奖。杨越飞参加宜都市青少年“中华魂”（爱我中华-新中国成立70周年）演讲竞赛中，荣获高中组一等奖。谢霜老师2019年参加青年教师辩论赛荣获“最佳辩手”。

5.4 对口支援

学校精准扶贫联系点是枝城镇黎家坪村，紧紧围绕校村联席办公会制度化、建档立卡户帮扶常态化、村民走访遍访经常化、贫困户档案资料规范化等扎实做好精准扶贫工作，切实完成扶贫工作任务。学校在财力紧张的情况下调配了5万元帮扶资金，向市扶贫办、市水利和湖泊局、市人防办、市文化旅游局等部门项目资金100多万元，用于小水果、茶园、蔬菜基地建设，饮水主管网工程，集镇改造及文化广场建设等。帮贫困户带货销售，为贫困户销售茶叶99斤，新菜籽油100斤，蜂蜜、土豆、鸡蛋等近万元。继续实施《宜都市职业教育中心成人教育学员减免学费实施办法》，帮扶村干部及青年农民在籍就读，并一次性减免学费3000元/人。

根据省教育厅《宜昌战区结对帮扶安排表》，学校对口帮扶五峰土家族自治县职业教育中心。几年来，宜都市职教中心与五峰职教中心结对帮扶互访14次，互访人数74人，对口建设专业1个，对口支持物资或扶助资金40



万元，教学交流12次，教学交流150人次，培训教师194人次，培训学生500余人。

6. 举办者履责

6.1 经费

包括政策性经费落实情况、生均拨款、项目投入等。

2019年8月31日-2020年9月1日，财政拨款79269752.8元，学生人数2123人，生均教育经费拨款为37339元，生均公用经费拨款为2209元。其中，项目投入及金额见下表：

表6.1项目投入情况表

项目	金额（万元）
中等职业教育发展引导奖补资金	576
国家助学金	44.3
国家免学费	495.6
教育附加	350
合计	1465.9

6.2 政策措施

宜都市委、市政府站在“发展经济抓职教，抓好职教促经济”的战略高度着力推进全市职业教育的发展，将职业教育纳入全市经济社会发展总体规划和年度计划，市委常委、市委副书记联点市职教中心。全面落实职业教育经费保障政策，加大职业教育硬、软件投入，支持学校建成全宜昌市中职学校单体面积最大的实训综合大楼。推进产教融合，完善职业教育与本地产业、行业、企业对接制度，建立职业技能培训、竞赛基地，充分



发挥职业教育服务经济社会的功能。市委书记谭建国，市政协主席王世斌，市领导张红新、张杰、蒋小丹，教育局局长张祖华等多次到校调研实训综合大楼项目建设及学校发展，实训综合大楼已顺利验收并投入使用，学校发展得到了有效保障。坚持加强对职业教育工作的领导，统筹协调形成合力，营造职业教育发展良好氛围。2020年9月9日，市委召开教育专题工作会，对职业教育工作进行部署。10月28日，市政协来校开展“发展更高质量更加公平教育”专题协商成果转化落实情况主席会议视察，共同谋划推动全市职业教育科高质量发展，大力宣传职业教育，提升了学校的社会影响力。

7. 特色创新

7.1 紧贴产业建专业 产教融合促发展

为深入贯彻《国家职业教育改革实施方案》，认真落实宜昌市教育局《关于加强全市中等职业学校专业建设的指导意见》等文件精神，宜都市职教中心早谋划、早动员、早行动，取得了阶段性成效。

学校在认真总结反思的基础上，从抓系统培训入手，统一思想，凝聚共识。学校紧抓国家政策、区域经济、校情实际三根弦，由大到小，由远及近，邀请宜昌市教育局领导、行业专家，深入解读《国家职业教育改革实施方案》和宜昌市教育局关于强化专业建设、服务地方产业发展的系列文件精神。



宜昌市教育局调研员石希峰职教政策专题辅导

通过系统培训，全校教职员工进一步领会了新时期对职业教育发展的新定位，形成了“深化教育教学改革、强化专业建设能力、推进产教深度融合、服务区域经济发展”共识。

为准确把握企业的人才培养新要求，以更好地修订人才培养方案，为企业培养最急需、用得着的技能人才，学校组建 7 个由校级班子成员带队、专业负责人带头、学科教师全员参与的调研组，带着问题出发，历时 15 天，分赴宜都市内 6 大产业集群最具代表性的规模企业开展调研，参与调研教师达 260 人次。



湖北兴发集团宜都兴发园调研

“紧贴产业建专业，服务企业育人才”，带着深入企业调研的丰硕成果，调研专班回校后，进一步理清工作思路，由专业建设负责人牵头，组建专业教学团队，邀请企业专家参与专业人才培养方案修订，优化课程设置，改进教学模式，全面谋划学校专业建设发展新规划。

调研发现，传统化工产业生产模式已成为历史，环保、科技含量和自动化控制程度高是新型化工产业的典型特征，新化工产业园展现的是嗅不到异味、看不到污水的新形象。结合宜都市打响化工产业转型升级攻坚战建设江南化工产业园的市情，为更好地发挥职业教育在地方产业发展中的促进作用，通过深入调研论证，宜都市职教中心“重启”停办了 10 年之久的化工专业。

7.2 风疾浪高有砥柱 党员抗疫冲在前

“疫情就是命令，防控就是责任。虽然我们的工作很平凡，但是不简单，因为基层疫情防控最后‘一百米’的工作质量和成效直接关系到整个疫情态势的走向。”2月11日上午8点，宜都职教中心党委副书记刘道平和

往常一样，对当天参加志愿服务的党员教师进行工作部署。

和刘道平一样，宜都市职教中心 60 多名党员教师志愿投身疫情防控第一线。在协助社区工作人员做好小区管控工作的同时，还有 20 名党员干部直接承担了 5 个社区 20 个楼栋 400 多户 1200 多人的体温监测任务。

为了保证工作质量，他们每天坚持工作 10 小时以上，饿了就吃方便面，认真落实“双联”包保各项具体工作，用实际行动践行着共产党员的初心和使命。他们在爱心接力中彰显了职中人的担当，涌现出了坚守基层“一百米”的志愿服务队长刘道平老师；女儿书信中最美志愿者的张忠老师；一家三口坚守“疫”线，一碗鸡蛋面过生日的李世发老师；主动请战参与志愿服务的张秀莲老师；夫妻上阵同心抗疫的王德明老师等优秀志愿者，身着红马甲的他们，是这个病毒肆虐的寒冬里一道道胜利的曙光。



全国抗疫先进集体

刘道平、李世发两名教师先后被陆城街办“两委”评为疫情防控工作先进个人，同我校党员教师一起坚守的锦绣江南小区第六党支部荣获全国抗击新冠肺炎疫情先进单位。

7.3 构建干预体系 筑牢防护心墙

近年来，因心理问题引发的校园危机事件逐渐增多，为进一步提高学生



的心理健康水平，构建危机干预体系，学校组建心理互助协会，开展了一系列心理活动，做到预防为主，收到了防护实效。

1、构建危机干预体系。为有效避免危机事件发生，完善干预措施，有效化解危机。结合校情，构建了以校长为牵头人，分管德育副校长、综治、学工、总务、党政办、专业部等部门负责人为各分块责任人，班主任、心理咨询师、学生心理互助协会成员为工作主体的危机干预体系，及时有序化解危机。

2、组建心理互助协会。学校组建心理互助协会，设会长 1 名、副会长 2 名及策划、宣传、纪检、编辑、文秘、播音等 6 个工作组。成员由学生自荐及老师综合考核产生。协会在心理老师的指导下，由学生自制管理，明确分工，相互协作。

3、开展常规特色活动

(1) 开展一次特色活动——结合“5·25，我感恩，我快乐”心理健康活动月活动，开展“9 个 1”系列活动，即一次早训，一次国旗下讲话，一次心理讲座，一次心理展演，一部心理舞台剧，一次黑板报评比，一次手抄报评比，一部心理影视赏析，一次“解忧花店”进班互动。

(2) 做好两个常规工作，即每周的“解忧花店”和“心理影视赏析”活动。

(3) 畅通三个宣传渠道，即利用“清江之声”广播站、“宜都职教”杂志及“心灵驿站”手抄报、黑板报等方式进行宣传。

(4) 达成四个具体目标，即每周坚持 2 个个案；每学期开展 5 次校内心理讲座；开展 2 次校外培训；每学期开展一次特色活动，并编演 1 部心



理剧。

近年来，学校已形成“1234”心理互助协会活动模式。共开展全校性心理讲座 17 次；3 次大型特色心理健康月活动；“解忧花店”回复来信 389 份；收看心理影视作品 28 部，收到赏析作品近 30000 份，评选出 300 多件优秀作品并进行了分享，已编印《心理影视赏析作品集》。全校师生形成了积极向上心理健康意识，学校连续多年被省、市政府表彰为综合治理先进单位、文明单位和平安校园。带领者杨梅老师被评为宜昌市“杨梅名师工作室”主持人、市未成年人心理健康辅导中心首席心理咨询师，宜昌市校园危机干预专家库成员，2020 年被表彰为宜都市“拔尖人才”、宜昌市“师德标兵”。

8. 问题与展望

8.1 办学条件有待进一步改善

宜都市委、市政府站在“发展经济抓职教，抓好职教促经济”的战略高度着力推进全市职业教育发展，全面落实职业教育经费保障政策，加大职业教育硬、软件投入，推进产教融合，支持学校建成全宜昌市中职学校单体面积最大的实训综合大楼，学校发展得到了有效保障。目前，学校现有教育教学和生活基础设施基本能满足规模发展需要，但从学校发展考虑，还存在一些需要解决的问题，建议：一是为学校发展预留建设用地。学校委托华中科技大学建筑设计院对学校建设规划进行了总体设计，并报请市规委会审核通过。因原规划中学生生活设施改善项目用地现已调整规划为小西湖公园用地，建议市政府予以综合考虑安排。目前校内尚可以考虑的资源是市委党校迁建及校内现有三栋原教工宿舍还建迁出；二是分步组织



实施。学校礼堂及餐厅改扩建项目已纳入2021年重点建设项目规划，需安排资金予以实施。

8.2 教师队伍建设亟待进一步加强

由于历史原因，学校教师队伍配置上存在政策性保和、结构性缺人的突出问题。一是教师数量严重不足，根据预测至2025年，学校教职工从数量上讲，刚性需求将达95-120人；二是老化现象日益突出，学校现有163教职员工，平均年龄49岁；三是专业结构矛盾明显，学校现骨干力量多数为前些年从义务教育学校抽调或原其他专业任课教师转岗任教，专业任课教师需求矛盾突出，综合文化课程教师需求缺口突出。建议从省级层面进一步优化顶层设计，一是设置专项计划，鼓励高等院校落实职业教育专业师资培养方案，或采用定向委培等多种方式提供职业教育师资培养渠道；二是赋予中等职业学校更大的师资配置自主权，通过面谈引进、校企兼职互通等多种方式，提升专业师资水平，增加专业建设能力，提升综合办学水平。三是给予政策支持，落实专项经费，并建立职业教育兼职教师资源库以稳定中等职业学校兼职教师队伍。

8.3 展望

2020年是国家“十三五”收官和“十四五”开局之年，面对新冠疫情全球肆虐扩散蔓延，世界经济衰退的困境下，我国迅速控制疫情，实现经济正增长，为职业教育发展提供良好的社会环境。学校在做好常态化疫情防控的同时积极贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》，探寻改革发展新路径。重新开设化工专业招生46名；新实训综合大楼建成投入使用；成立“宜昌市社区教育培训中心”，有效服务社区教育。今后，学校将紧紧围绕



国家“十四五”规划及教育部等九部门印发的《职业教育提质培优行动计划(2020—2023年)》文件要求，主动对接地方产业发展，在教学质量、学生管理、技能大赛、师资队伍建设、机构运行管理方面下功夫，不断提升办学水平。全面落实湖北省“职业教育赋能提质专项行动计划”，充分发挥学校“产业工人培训基地”和“社区教育指导中心”等资源优势，主动作为，服务发展，多方协同，精准培训，促进产教融合纵深发展，提升学校服务经济社会发展能力，构建成多元参与、机制健全、职责明确、功能完备的城乡一体社区教育治理体系，为加快实现形成学习型社会、全面建成小康社会提供优质服务。为推动宜都高质量发展，争当全省高质量发展标杆做好技能人才储备。

9. 出彩职中人

9.1 宜都女孩绽放军运会

世界第七届军运会开幕式上，那109位身穿编钟裙的女孩组成的引导员作为一道亮丽的风景线，仍然令人记忆犹新。这其中，也有咱宜昌女孩的身影，她就是为39号芬兰代表队举牌的引导员——谢雅琪，宜都职教中心2018届优秀毕业生。

2016年至2018年，就读宜都市职教中心旅游专业期间，谢雅琪学习认真，训练刻苦，专业技能扎实，曾荣获2017年宜昌市中职技能大赛模特服装展演一等奖，礼仪展示二等奖，并多次出色完成宜都市大型活动。



谢雅琪引领 39 号芬兰代表队

作为开幕式举牌手的一员，谢雅琪引领39号芬兰代表队昂首走向军运会会场，走出了自己最美的微笑。历经数月选拔与训练，谢雅琪和其他举牌女孩一样，用坚韧不拔的精神、日复一日的努力，赢得了这份荣耀，也走出了中国气场。

9.2 宜昌籍空姐催泪播报

2020年2月11日，来自福建的医疗队乘坐MF8777航班直飞宜昌，在福建医疗队的包机上，宜都市职教中心2005届毕业生高锦花，在航班上，她对医疗队员说了一段话，让人泪奔。



高锦花催泪播报



亲爱的白衣天使们：

你们好！我是厦门航空一名来自湖北宜昌的乘务员高锦花，疫情爆发以来，我无时无刻不在关注新闻，担忧着我的家乡和亲人。今天，我接到要保障这个航班到宜昌，我非常非常的激动，心中也是充满感恩，能护送福建省医疗队支援我的家乡，为宜昌人民带去希望，这是我的荣耀！中午我打电话给妈妈，妈妈说：“要不是封路了，我一定给医疗队做好多好吃的宜昌特色菜送过来，不能让客人饿肚子！”妈妈也再三嘱咐我，一定要好好感谢大家。在此，请允许我代表家乡的父老乡亲向福建省委省政府以及各位白衣天使道一声感谢：谢谢你们，你们辛苦了！在宜昌，你们一定要保护好自己，保重好身体！期待你们的凯旋归来！到时候我再来接大家回家，我们一起加油！

9.3 技能铸梦想，坚守显担当

2020年11月24日上午，全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京人民大会堂隆重举行，我校1990届优秀毕业生李均当选全国劳动模范，受到习近平总书记亲自接见。

李均现就职于宜都市三新供电服务有限公司，是红花服务班台区管理员，18年来，他负责保障大溪、回马滩、广东棚三个台区30多平方公里内308个用户供电，划船抄表、涉水巡线、步行清障是他工作的真实写照。



全国劳模表彰大会



左一：全国劳模李均

18年来，他用行动践行着共产党员的初心使命，扎根大溪库区、走村串户，是峡江深处的“光明守护者”，更是百姓信任的“李货郎”，他用电工刀、弯刀、镰刀三件“特殊工具”巡线大山，穿坏了30多双解放鞋。他所服务的台区没有出现一次非正常停电，没有发生一起安全用电事故，村民用上了与城区同网同价的电。曾获得全国五一劳动奖章、“中国好人”、湖北省“十佳农民工”、“湖北五一劳动奖章”、“感动湖北电网十大人物”等荣誉称号。



10. 附件

附件 1 计分卡

指标		单位	上年度	本年度
1	就业率	%	99.38	99.08
2	平均月收入	元	2950	3000
3	母校满意度	%	98	98
4	自主创业比例	%	0	0
5	雇主满意度	%	92	93
6	毕业生升学比例	%	69.98	80.76

附件 2 资源表

指标		单位	上年度	本年度
1	生师比	—	12.81:1	12.99:1
2	双师型占专任教师比例	%	43%	43.9%
3	专任教师人均企业实践时间	天	5	4.3
4	企业兼职教师专业课课时占比	%	24	6.6
5	生均教学科研仪器设备值	元/生	13709.99	13247.62
6	生均校内实践基地使用时间	学时/生	1.2	1.5
7	生均校外实习实训基地实习时间	天/生	2.8	0.16
8	教室和办公室平均互联网出口带宽		50	100
9	班班通教室覆盖率	%	100	100
10	虚拟仿真系统专业覆盖率	%	100	100